



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

**বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি**

১ জুলাই, ২০২৩ - ৩০ জুন, ২০২৪

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠানং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৬
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৭
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব	৮
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৯
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১২
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১৩
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ	১৬
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪	১৯
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪	২১
সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪	২২
সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪	২৩
সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্ম পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪	২৪

## কর্ম সম্পাদনের সার্বিক চিত্র সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

### সাম্প্রতিক বছর সমূহের (০৩ বছর) প্রধান অর্জন সমূহঃ

বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বিদ্যমান যুব শক্তিকে জনসম্পদে রূপান্তর, আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী বিভিন্ন ট্রেডে দক্ষতা সৃষ্টি ও দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র দক্ষ জনসম্পদ সৃষ্টি করে আসছে। এসএসসি ভোক, স্কীল্ড সার্টিফিকেট কোর্স সহ মোট ১২টি কোর্সে উন্নতমানের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে। ২০২০ সালে ৪০৩ জন, ২০২১ সালে ৭০৫জন এবং ২০২২ সালে ৫৬৭জন। অর্থাৎ গত তিন বছরে ১৬৭৫ জন কর্মক্ষম জনশক্তিকে দক্ষ জনসম্পদে রূপান্তর করে বৈদেশিক কর্মসংস্থান গ্রহণের উপযোগী করে গড়ে তোলা হয়েছে। পাশাপাশি অভিবাসী কর্মীদের অধিকার ও স্বার্থ সংরক্ষণ, মধ্যসত্ত্বভোগী শ্রেণীর দৌরাত্ম হ্রাস ও হয়রানীমুক্ত নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে বিদেশগামী কর্মীগণকে নিয়মিত ব্রিফিং প্রদান করা হচ্ছে। প্রাক-বহির্গমন কোর্সে ৭৩২০ জন কে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। গার্মেন্টস, ইলেকট্রনিক্স, অটোক্যাড, কম্পিউটার, ব্লকবাটিক এবং ফুড প্রসেসিং ট্রেডের বিভিন্ন কোর্স বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ডের অধীনে রেজিস্টার্ড ট্রেনিং অর্গানাইজেশনে রূপান্তর করা হইয়াছে। মান সম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান কার্যক্রমের আওতায় Short Course-Self Supporting, SEIP, SEIP Motor driving, SEIP-BWCCI, GIZ, দেশ-বিদেশে ড্রাইভিং প্রশিক্ষণ কোর্স সমূহ সফলতার সাথে পরিচালিত হচ্ছে। স্ব-অর্থায়নে ২ মাস মেয়াদী ফ্রিলাঞ্চিং কোর্স চালু করা হবে। SSC Vocational এ ২বছর মেয়াদী জেনারেল ইলেকট্রনিক্স এবং আর্কিটেকচারাল ড্রাফটিং উইথ অটোক্যাড ট্রেড চালু রয়েছে। এতে প্রতি বছর ৮০ জন শিক্ষার্থীর দক্ষতার প্রশিক্ষণ এর সুযোগ সৃষ্টি হয়েছে। রসায়ন ও পদার্থ ল্যাবকে আধুনিকীকরণ, ২টি শ্রেণি কক্ষ স্বল্পতা দূরীকরণ, আধুনিক ইলেকট্রনিক্স ল্যাব তৈরি, নতুন আইসিটি ল্যাব তৈরি, কর্মসংস্থান হার ৬০% এ উন্নীতকরণ, কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধ করণ, লিফলেট ও বিজ্ঞপ্তি ব্যতিরেকও ২ হাজার কপি বার্ষিক ক্যালেন্ডার ছাপিয়ে সর্বস্তরের জনগণের নিকট বিতরণ এর মাধ্যমে দক্ষতার প্রশিক্ষণমান বৃদ্ধি পেয়েছে। বঙ্গবন্ধুর মুরাল স্থাপন, মুজিব বর্ষ উদযাপনে কর্মসূচী গ্রহণ এবং জাকজমকপূর্ণ পরিবেশে ১৭ মার্চ উদযাপন করা হয়েছে। কেন্দ্রে সকল ট্রেডে, ক্লাশরুমে, শাখা, দপ্তরে ২০ এমবিপিএস ব্রড ব্যন্ড ডিডিকেটেড ইন্টারনেট সংযোগের মাধ্যমে ই-লার্নিং ব্যবস্থা সুদৃঢ় করা হয়েছে। কোভিড-১৯ এ জনসচেতনতা বৃদ্ধিকল্পে ২ হাজার লিফলেট বিতরণ করা হয়েছে। সরকার কর্তৃক প্রদত্ত অর্থবরাদ্দ শতভাগ ব্যয় করা হয়েছে। বিভিন্ন ল্যাব, ওয়ার্কসপ, শ্রেণিকক্ষ, ভবন ও স্থাপনার বৈদ্যুতিক ও পূর্ত মেরামতের মাধ্যমে দক্ষতার মান, ভবন ও স্থাপনার স্থায়িত্ব বৃদ্ধি পেয়েছে। বিভিন্ন রাজস্ব আয় বৃদ্ধি করে চালানে সরকারী কোষাগারে জমা দেয়া হয়েছে। দুর্নীতি প্রতিরোধের জন্য সকল বৃত্তি ও বেতন ভাতাদি ব্যাংক এর মাধ্যমে পরিশোধের ব্যবস্থা করা হয়েছে। সরকারী নির্দেশনা, এপিএ চুক্তি ও জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল সফলভাবে বাস্তবায়ন করা হয়েছে।

### সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

- ১। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন করে আন্তর্জাতিক মান সম্পন্ন নতুন নতুন Trade এ প্রশিক্ষণ প্রদান ও আভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারে দক্ষ কর্মসংস্থান উত্তরত্তোর বৃদ্ধি।
- ২। ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমান্বয়ে সন্তোষজনক পার্যায়ে উন্নীত করণ এবং ড্রপআউট এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন।
- ৩। আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষকগণকে প্রশিক্ষিত করণ।
- ৪। বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষাবিমুখী সংস্কৃতি।
- ৫। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তনসহ নতুন নতুন Trade/Course চালু করা প্রয়োজন, সেই সাথে আধুনিক যন্ত্রপাতি ও মেশিন পত্র, টিচিং এড, ট্রেনিং ম্যাটেরিয়ালস সরবরাহ নিশ্চিত করা।
- ৬। সকল ট্রেডে মাল্টিমিডিয়া প্রজেকটর ও ইউটিউব এর মাধ্যমে শিক্ষা প্রদান নিশ্চিত করা।
- ৭। দেশে ও বিদেশে ১০০% কর্মসংস্থান নিশ্চিত করা।
- ৮। NTVQF/NSDA Level চালু এবং তদ অনুযায়ী শিক্ষকদের NTVQF/NSDA Level-4 পর্যন্ত পাশ করানো
- ৯। ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ সম্প্রসারণ করা।

১০। কেন্দ্রে অফিস স্টাফ এর ঘাটতি রয়েছে।

১১। NTVQF/NSDA অ্যাসেসমেন্টের জন্য প্রচুর মালামাল ঘাটতি।

১২। ওয়ার্কসপ এর পর্যাপ্ত জায়গার অভাব।

### ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

১। বিএমইটি ২০২৫ সালের মধ্যে আরো প্রায় ২৯ লক্ষ কর্মী প্রেরণ। দেশের আর্থসামাজিক উন্নয়নে আগামী ২০২৫ সালের মধ্যে রেমিটেন্স প্রবাহ বৃদ্ধি করে ১৫০ বিলিয়ন মার্কিন ডলার আয়ের পরিকল্পনা গ্রহণ করা হয়েছে। সে লক্ষে রাজশাহী মহিলা টিটিসি কর্মীদের দক্ষ করার লক্ষে প্রশিক্ষণ প্রদান করবে।

২। চলমান কোর্সসমূহের মান আন্তর্জাতিক (International Recognition) পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি অর্জন করা।

৩। পরিবর্তিত প্রযুক্তির সাথে সংগতি রেখে নতুন নতুন কোর্স চালু।

৪। ই-লার্নিং প্রশিক্ষণ চালু ও বাস্তবায়ন।

৫। NSDA সনদায়ন চালু করা।

৬। অবশিষ্ট কোর্সে Registered Training Organization হিসেবে BTEB/NSDA এর স্বীকৃতি অর্জন।

৭। ইলেকট্রনিক মেশিনে ফিঞ্জার প্রিন্টের মাধ্যমে শিক্ষার্থীদের হাজিরা পদ্ধতি চালু।

৮। Quality Assurance System Develop

৯। দক্ষতার মান বৃদ্ধির প্রজেক্ট বেজড ট্রেনিং ব্যবস্থা চালু করা।

১০। প্রশিক্ষণের মান উন্নয়নের জন্য মনিটরিং ও এ্যাসেসমেন্ট প্রক্রিয়াকে শক্তিশালী করা

১১। পরীক্ষায় পাসের হার ৯০% উন্নীত করা।

১২। প্রতিটি ক্লাশ রুম মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর/ স্মার্ট টিভির আওতায় আনয়ন।

১৩। উদ্যোগতা তৈরির জন্য ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ তৈরি করা

১৪। সকল শিক্ষক, কর্মচারীকে ইনহাউজ এবং আইটি প্রশিক্ষণ প্রদান

১৫। এস.ই.আই.পি এর আওতায় ইলেকট্রনিক্স এবং আর.এ.সি ট্রেড অন্তর্ভুক্ত করন।

১৬। সৌন্দর্য বর্ধণে টিটিসির ফ্রন্ট সাইডে মানচিত্র সম্বলিত বাগান প্রস্তুত করন।

১৭। সাবস্টেশন এবং গাড়ীর গেরেজ মেরামত করণ।

১৮। আধুনিক মানের বঙ্গবন্ধুর কর্ণার প্রস্তুত করণ।

১৯। নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত প্রচার প্রচারণা বৃদ্ধিকরণ।

২০। RPL অ্যাসেসমেন্টের জন্য প্রার্থী বৃদ্ধিকরণ।

২১। নতুন নতুন ট্রেডে RPL অ্যাসেসমেন্টে চালু করণের ব্যবস্থা গ্রহণ।

### ২০২২-২৩ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহ:

১. অধিক সংখ্যক অদক্ষ, স্বল্পদক্ষ জনগোষ্ঠীকে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান

২. অভ্যন্তরীণ শ্রমবাজার আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারে তুলনামূলকভাবে দক্ষ কর্মীর প্রবেশের হার বৃদ্ধি

৩. বিদেশে গমনেচ্ছু কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধি

৪. নতুন শ্রমবাজার এর চাহিদা অনুযায়ী বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষণ প্রদান

৫. শিক্ষক, কর্মচারীদের আইটি পেশাভিত্তিক দক্ষতার আওতায় আনয়ন

৬. নিরাপদ অভিবাসন বিষয়ে সেমিনারের আয়োজন

৭. RPL এর মাধ্যমে ---জন কে NTVQF/NSDA সনদ প্রদান

৭. বিভিন্ন প্রজাতির বৃক্ষরোপন।
৮. রাজশাহী মহিলা টিটিসির সৌন্দর্য বর্ধনে ফুলের বাগান করা হয়েছে।
৯. NTVQF/NSDA অ্যাসেসমেন্টের জন্য সকল ট্রেডে নতুন মেশিনারিজ ক্রয়।
১০. NTVQF/NSDA অ্যাসেসমেন্টের জন্য একটি নতুন মোটর ড্রাইভিং ওয়ার্কসপ প্রস্তুত।
১১. পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠির সাথে সেমিনারের আয়োজন।
১২. কনজুমার ইলেকট্রনিক্স, মোবাইল ফোন সার্ভিসিং, আইটি, গ্রাফিক্স, কম্পিউটার অপারেশন, অটোক্যাড, মোটর ড্রাইভিং সহ বিভিন্ন অকুপেশনে RTO অনুমোদন লাভ।
১৩. বিভিন্ন অকুপেশনে ৩৭৩ জন RPL অ্যাসেসমেন্টে সম্পন্ন।
- ১৪। ক্রয় পরিশোধের ক্ষেত্রে অ্যাকাউন্ট পে চেক পদ্ধতি চালু।
- ১৫। অফিসিয়াল বিভিন্ন সম্মানি প্রদানের ক্ষেত্রে আইট কর্তন চালু।
- ১৬। টিটিসির ভিতরেই বি.আর.টি. এ এর পরীক্ষার ভেন্যু চালুকরন।
- ১৭। এসএসসি ভোকেশনাল এর সর্বচ্চ ফলাফলে উন্নিত এবং সর্বাধিত জিপিএ ৫ অর্জন।

## প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

এর মধ্যে ২০২৩ সালের জুন মাসের.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয় পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয় সমূহে সম্মত হলেন:

## সেকশন ১:

রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

### ১.১ রূপকল্প:

দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ব হ্রাসও অর্থনৈতিক উন্নয়ন।

### ১.২ অভিলক্ষ্য:

স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. অভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে দক্ষতা উন্নয়নের প্রশিক্ষণ প্রদান
২. নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান এবং জনসচেতনমূলক কার্যক্রম গ্রহণ
৩. বৃত্তিমূলক ও কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধ করণ।
৪. অবকাঠামোগত ও ল্যাভ/ওয়ার্কসপ সুবিধাদি বৃদ্ধির মাধ্যমে প্রশিক্ষণের গুণগত মান উন্নয়ন

রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

- [১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
- [২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
- [৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

## ১.৪ কার্যাবলী (Functions)

১. বৈদেশিক শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে সামঞ্জস্য রেখে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থায় আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহার।
৩. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাকে ব্যবহারের উপযোগী পরিবেশ সৃষ্টি।
৪. বিজ্ঞপ্তি প্রচার, জনসংযোগ ও সেমিনার আয়োজন, ভর্তিপ্রক্রিয়া, ক্লাশ মনিটরিং এবং ডাটাবেজ তৈরি।
৫. গ্রাজুয়েটদের কর্মসংস্থান করা।
৬. ইন হাউজ প্রশিক্ষণের মাধ্যমে শিক্ষক-কর্মচারীদের দক্ষতা বৃদ্ধি।
৭. মন্ত্রণালয় ও বিএমইটি এর চাহিদামাফিক তথ্য প্রদান এবং নির্দেশনা বাস্তবায়ন।

সেকশন ২

রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃতঅর্জন		লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২৪	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্ত সূত্র
			২০২১- ২২	২০২২- ২৩		২০২৪-২৫	২০২৫-২৬		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
২০২৬ সালের মধ্যে বিদ্যমান ট্রেড / কোর্স এ NTVQF Level-4 পর্যন্ত প্রশিক্ষণ চালু	NTVQF Level-4	সংখ্যা	০	০	০	১	২	NSDA / BTEB, BMET ও রাজশাহী মহিলা টিটিসি	রাজশাহী মহিলা টিটিসি কর্তৃক মাসিক প্রতিবেদন
২০২৬ সালের মধ্যে বিভিন্ন ট্রেড / কোর্স এ NTVQF এর মাধ্যমে Assessment গ্রহণ	NTVQF Assessment গ্রহণ	জন	০	১০০	২০০	৩০০	৪০০	এসইআইপি প্রকল্প অর্থ বিভাগ, NSDA / BTEB ও রাজশাহী মহিলা টিটিসি	রাজশাহী মহিলা টিটিসি কর্তৃক মাসিক প্রতিবেদন
বিদেশগমনেছু নারী কর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ প্রদান	মোট কর্মীর মধ্যে দক্ষ নারীকর্মীর শতকরা হার	%	০	০	১০	২০	১০	NSDA / BTEB, বিএমইটি ও রাজশাহী মহিলা টিটিসি	রাজশাহী মহিলা টিটিসি কর্তৃক মাসিক প্রতিবেদন
২০২৬ সালের মধ্যে বিভিন্ন ট্রেড / কোর্স এ NTVQF/NSDA এর মাধ্যমে দক্ষতার সনদ অর্জনকারী যুব ও যুব মহিলাদের দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	NTVQF/ NSDA সনদে দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	জন	০	১০০	১৫০	২০০	২৫০	রিক্রুটিং এজেন্সি, বোয়েসেল, বিএমইটি ও রাজশাহী মহিলা টিটিসি	রাজশাহী মহিলা টিটিসি কর্তৃক মাসিক প্রতিবেদন



### সেকশন ৩

রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ, মোট নম্বর-৭০

#### কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপন		
							২০২২-২৩	২০২৩-২০২৪ (মার্চ/২০২৪ পর্যন্ত)	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০২৫-২৬	২০২৬-২০২৭	
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	
(২) দক্ষ জনশক্তি তৈরি	১৮	(২.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১.১) NTVQF/NSDA লেভেলে দক্ষতা উন্নয়নমূলক প্রশিক্ষণ প্রদান।	সমষ্টি	সংখ্যা (জন)	২	৩৭৩	৫০০	৬০০	৫০০	৪০০	৩০০	২০০	৭০০	৮০০	
			(২.১.২) নারী কর্মীকে প্রশিক্ষণ প্রদান।	সমষ্টি	সংখ্যা (জন)	২	৩০০	৪০০	৫০০	৪০০	৩০০	২০০	১০০	৬০০	৭০০	
			(২.১.৩) RPL প্রদান।	সমষ্টি	সংখ্যা (জন)	২	৩৫০	৪০০	৫০০	৪০০	৩০০	২০০	১০০	৬০০	৭০০	
			(২.১.৪) অভিবাসী প্রত্যাশীদের পিডিও প্রদান।	সমষ্টি	সংখ্যা (জন)	২	০	৫০	৬০	৫০	৪০	৩০	২০	৭০	৮০	
	(২.২) প্রশিক্ষণ প্রদানে সক্ষমতা বৃদ্ধি															
		(২.২.৩) প্রশিক্ষণার্থীদের NTVQF/NSDA এর আওতায় Assessment গ্রহণ	সমষ্টি	%	১	৩৮০	৪০০	৫০০	৪০০	৩০০	২০০	১০০	৬০০	৭০০		
	(৩.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন															
		(৩.২.২) পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠীর বৈদেশিক কর্মসংস্থানে সচেতনতা সৃষ্টির লক্ষ্যে জনসংযোগ।	সমষ্টি	সংখ্যা	২	২	৪	৫	৪	৩	২	১	৬	৭		
		(৩.২.৩) রাজশাহী মহিলা টিটিসিতে নিরাপদ অভিবাসন ও দক্ষতা বিষয়ক সেমিনার আয়োজন।	সমষ্টি	সংখ্যা	২	২	২	৪	৩	২	১	০	৩	৪		
		(৩.২.৪) শিল্প কারখানার মালিক/নিয়োগকর্তাদের সাথে মতবিনিময় সভা।	সমষ্টি	সংখ্যা	২	২	৩	৪	৩	২	১	০	৪	৫		

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপন	
							২০২২-২৩	২০২৩-২০২৪ (মার্চ/২০২৪ পর্যন্ত)	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০২৫-২৬	২০২৬-২০২৭
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
			(৩.২.৫) লিফলেট/ ফ্লুদে বার্তা/ পোস্টার/বিলবোর্ড	সমষ্টি	সংখ্যা (হাজার)	৩	৩.০০	৩.০০	৩.০০	২.০০	১.৮০	১.৫০	১.২০	৩.৫০	৪.০০
		(৩.৩) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে বিদেশগামী কর্মীদের উদ্বুদ্ধকরণ	(৩.৩.১) রাজশাহী মহিলা টিটিসির মাধ্যমে প্রচারণা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	১০	১০	১০	০৮	০৭	০৬	০৫	১১	১২
			(৩.৩.২) বৈধ পথে রেমিটেন্স প্রেরণে সচেতনতা বৃদ্ধিতে টিভিসি প্রদ্বৃত	তারিখ	তারিখ	২	১৭/১২/২০২১	৩১/০২/২০২৩	১৫/০২/২০২৪	১৫/০৩/২০২৪	১৫/০৪/২০২৪	--	--	--	--

**রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, মোট-৩০ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র**

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	১) শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ৪	১০		৪	৪	৩	২			৪	৪
		২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ৪	১০		১২	৪	৩	২			৪	৪
		৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ২	৪		৪	৪	৩				৪	৪
		৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ২	৩		৪	৪	৩	২			৪	৪
		৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ২	৩		৪	৪	৩	২			৪	৪

আমি অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র হিসাবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মহা-পরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো প্রতিনিধি হিসেবে অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, প্রস্তাবিত চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা করব।

স্বাক্ষরিত:

-----  
অধ্যক্ষ  
রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

-----  
তারিখ

-----  
মহা পরিচালক,  
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

-----  
তারিখ

## সংযোজনী-১

### শব্দ সংক্ষেপ

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ	বিবরণ
১.	বিএমইটি	ব্যুরো অব ম্যান পাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট এন্ড ট্রেনিং (জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো)
২.	আরএমটিটিসি	রাজশাহী মহিলা টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার
৩.	টিটিসি	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার
৪.	টিভিইটি	টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল এডুকেশন এন্ড ট্রেনিং
৫.	সিবিটি	কম্পিউটার বেজড ট্রেনিং
৬.	এনটিভিকিউএফ	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক
৭.	e-RPL	Electronic Recognition of Prior Learning
৮.	IM, Japan	International Manpower Development Organization, Japan
৯.	MOU	Memorandum of Understanding
১০.	NTVQF	National Technical & Vocational Qualification Framework
১১.	RPL	Recognition of Prior Learning

**সংযোজনী- ২:**  
**কর্ম সম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক**

ক্র.নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
১.১	যুব ও যুব মহিলাদের NTVQF দক্ষতা উন্নয়ন এবং Assessment গ্রহণ	(১.১.১) বিদেশ ফেরত কর্মীদের RPL Assessment গ্রহণ	NSDA/BTEB, রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং এর সকল ট্রেডসমূহ	NSDA/BTEB এর ঘোষিত ফলাফল।
		(১.১.২) নিয়মিত সকল কোর্সের শিক্ষার্থীদের আধুনিক মানসম্মত দক্ষতার প্রশিক্ষণ প্রদান।	রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং বিএমইটি	NSDA/BTEB এর ঘোষিত ফলাফল।
		(1.1.3) এসইআইপি প্রকল্পের সকল কোর্সের প্রশিক্ষার্থীদের আধুনিক মানসম্মত দক্ষতার প্রশিক্ষণ প্রদান।	NSDA/BTEB, রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং এর সকল ট্রেডসমূহ	NSDA/BTEB এর ঘোষিত ফলাফল।
		(১.১.৪) এসইআইপি প্রকল্পের মোটর ড্রাইভিং কোর্সের প্রশিক্ষার্থীদের আধুনিক মানসম্মত দক্ষতার প্রশিক্ষণ প্রদান।	weAviWUG, বিইমিটি, এসইআইপি, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	বিআরটিএ এর ফলাফল।
		(1.1.5) বিভিন্ন ট্রেড / কোর্স এ NTVQF এর মাধ্যমে Assessment গ্রহণ	NSDA/BTEB, রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং এর সকল ট্রেডসমূহ	NSDA/BTEB এর ঘোষিত ফলাফল।
১.২	আন্তর্জাতিক ভাষা দক্ষতা সনদ	(১.২.১) wef`kMvgx Kgx#i c0K-ewmWgb I wi tqb#Uk#b wef`kx fvlvi temK avi bv c0vb/	রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং বিএমইটি	কোর্স চালু এবং ভর্তি বিজ্ঞপ্তি
		১.২.২) এসইআইপি প্রকল্পের সকল কোর্সের প্রশিক্ষার্থীদের Aviwe I BstjRx fvlv c0kyY c0vb/	রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং বিএমইটি	কোর্স চালু এবং ভর্তি বিজ্ঞপ্তি
১.৩	যুব ও যুব মহিলাদের কর্মসংস্থান ও ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ	(১.৩.১) NTVQF সনদ প্রাপ্ত প্রশিক্ষার্থীদের দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	অধ্যক্ষ রাজশাহী মহিলা টিটিসি, বিএমইটি, বোয়েসেল এবং রিক্রুটিং এজেন্সি	রাজশাহী মহিলা টিটিসি'র মাসিক ও বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.৩.২) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুন:একত্রীকরণ এর লক্ষ্যে মজুরী ভিত্তিক কর্মসংস্থান	অধ্যক্ষ রাজশাহী মহিলা টিটিসি, স্ব-স্ব ট্রেড প্রধান এবং শিল্পকারখানার ব্যবস্থাপক বা মালিক	রাজশাহী মহিলা টিটিসি'র মাসিক ও বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.৩.৩) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুন:একত্রীকরণ এর লক্ষ্যে ব্যবসায় বিনিয়োগের (Entrepreneur) মাধ্যমে কর্মসংস্থান এ উদ্ভুদ্ধকরণ	অধ্যক্ষ রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং স্ব-	রাজশাহী মহিলা টিটিসি'র মাসিক ও

			স্ব ড্রেড প্রধান	বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.৩.৪) ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ তৈরি	অধ্যক্ষ রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং স্ব-স্ব ড্রেড প্রধান	রাজশাহী মহিলা টিটিসি'র মাসিক প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন
		(১.৩.৫) শিক্ষার্থীদের স্থানীয় ইন্ডাস্ট্রি পরিদর্শন	অধ্যক্ষ রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং স্ব-স্ব ড্রেড প্রধান	রাজশাহী মহিলা টিটিসি'র মাসিক প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন
১.৪	যুব ও যুব মহিলাদের PDO প্রদান এবং নতুন নতুন ড্রেড/কোর্স চালুকরণ	(১.৪.১) যুব ও যুব মহিলাদের PDO প্রদান	অধ্যক্ষ রাজশাহী মহিলা টিটিসি	রাজশাহী মহিলা টিটিসি'র মাসিক প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন
		(১.৪.২) বৈদেশিক কর্মসংস্থান উপযোগী নতুন নতুন ড্রেড, বা কোর্স এসইআইপি প্রকল্পের আওতায় অনুমোদন।	বিইমিটি, এসইআইপি, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	এসইআইপি এর বিজনেস প্লান।
২.১.	নিরাপদ অভিবাসন এর বিধিবিধান প্রতিপালিত	(২.১.১) নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	বিলিকৃত বিজ্ঞপ্তি, অফিস আদেশ এবং পত্রিকার পেপার কাটিং।
২.২	জনসচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(২.২.১) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা/লিফলেট বিতরণ	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি
		(২.২.২) পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠী সহ অভিষ্ট জনগোষ্ঠীর সাথে জনসংযোগ	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	অফিস আদেশ, রেজিস্ট্রেশন ও স্থির ছবি
		(২.২.৩) সেমিনার আয়োজিত	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	অফিস আদেশ, রেজিস্ট্রেশন ও স্থির ছবি
		(২.২.৪) NTVQF সম্পর্কে সচেতন করতে স্থানীয় শিল্পব্যবসায়ীদের সভা আয়োজিত	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	অফিস আদেশ, রেজিস্ট্রেশন ও স্থির ছবি
		(২.২.৫) NTVQF & REMISES সম্পর্কে বৈদেশিক শ্রম বাজারে কর্মরত কর্মীদের সচেতনতামূলক Zoom সভায় অংশগ্রহণ	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্য মাত্রা অর্জনের প্রমাণক
৩.১	বৃত্তিমূলক ও কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ সংক্রান্ত	(৩.৩.১) প্রতিটি ড্রেডের জন্য পৃথক পৃথক ফেসবুক আইডির মাধ্যমে ভর্তি বিজ্ঞপ্তি ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম প্রচার	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি
		(৩.৩.২) ভর্তি লিফলেট বিতরণ	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ, বিতরণকৃত সিডিউল ও স্থির ছবি
		(৩.৩.৩) স্থানীয় পত্রিকায় ভর্তি বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও পেপার কাটিং

		(৩.৩.৪) প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব বার্ষিক ক্যালেন্ডার এবং ব্রুসিয়ার প্রকাশ	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি
		(৩.৩.৫) মাইকিং কার্যক্রম গ্রহণ	গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও প্রচার সিডিউল
৪.১	অবকাঠামোগত ও ল্যাব/ওয়ার্কসপ সুবিধা উন্নয়ন	(৪.৪.১) প্রতিটি কোর্সের প্রশিক্ষণ সূচী, লেসন প্লান তৈরি, এবং CBLM সংগ্রহ ও সরবরাহ	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি ও গঠিত কমিটি	প্রতিবেদন, সরবরাহ আদেশ ও স্থির ছবি
		(৪.৪.২) প্রতিটি ল্যাব/ওয়ার্কসপ এ ডেভিকটেড ইন্টারনেট সংযোগ ও কম্পিউটারে LAN সংযোগ প্রদান, বৈদ্যুতিক ও লাইটিং ব্যবস্থার উন্নয়ন	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি ও গঠিত কমিটি	প্রতিবেদন, স্থির ছবি
		(৪.৪.৩) প্রতিটি ল্যাব/ওয়ার্কসপ এ মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর/স্মার্ট এলইডি টিভি স্থাপন, একটি কম্পিউটার ও একটি ৩-ইন ওয়ান কালার প্রিন্টার সরবরাহ এবং ই-লার্নিং পদ্ধতিতে প্রশিক্ষণ চালু	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি ও গঠিত কমিটি	প্রতিবেদন, স্থির ছবি
		(৪.৪.৪) প্রতিটি ল্যাব/ওয়ার্কসপ এর সব যান্ত্রিক, বৈদ্যুতিক, ইলেকট্রনিক্স ও আইটি সরঞ্জাম, যন্ত্রপাতি, মেসিন, ইঞ্জিন, টুলস মেরামত এবং ব্যবহারিক কাজে সম্পৃক্তকরণ	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি ও গঠিত কমিটি	প্রতিবেদন, স্থির ছবি
		(৪.৪.৫) অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি।	অধ্যক্ষ, রাজশাহী মহিলা টিটিসি এবং একাডেমিক কমিটি।	বিনষ্টের ছবি প্রতিবেদন।

সংযোজনী ৩:

রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যে সকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
যুব ও যুব মহিলাদের NTVQF দক্ষতা উন্নয়ন এবং Assessment গ্রহণ	(১.১.১) বিদেশ ফেরত কর্মীদের RPL Assessment গ্রহণ	NSDA /BTEB এবং BOESL	যথা সময়ে তালিকা প্রদান অর্থ মুঞ্জুরী, পরীক্ষা সম্পন্ন ও সনদায়ন
	(১.১.২) নিয়মিত সকল কোর্সের শিক্ষার্থীদের আধুনিক মানসম্মত দক্ষতার প্রশিক্ষণ প্রদান।	NSDA /BTEB ,SEIP , ঢাকা	যথা সময়ে অর্থ বরাদ্দ, পরীক্ষা সম্পন্ন ও সনদায়ন
	(1.1.3) এসইআইপি প্রকল্পের সকল কোর্সের প্রশিক্ষার্থীদের আধুনিক মানসম্মত দক্ষতার প্রশিক্ষণ প্রদান।	SEIP, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	চাহিদামাফিক অর্থ বরাদ্দ, পরীক্ষা সম্পন্ন ও সনদায়ন
	(১.১.৪) এসইআইপি প্রকল্পের মোটর ড্রাইভিং কোর্সের প্রশিক্ষার্থীদের আধুনিক মানসম্মত দক্ষতার প্রশিক্ষণ প্রদান।	বিআরটিএ, বিইমিটি, এসইআইপি, রাজশাহী মহিলা টিটিসি	চাহিদামাফিক অর্থ বরাদ্দ, পরীক্ষা সম্পন্ন ও সনদায়ন
	(1.1.5) বিভিন্ন ট্রেড / কোর্স এ NTVQF এর মাধ্যমে Assessment গ্রহণ	NSDA /BTEB ,SEIP , ঢাকা	যথা সময়ে অর্থ বরাদ্দ, পরীক্ষা সম্পন্ন ও সনদায়ন



আন্তর্জাতিক ভাষা দক্ষতা সনদ	(১.২.১) <i>weɪ`kMɪgɪ Kɔgɪ i cɔk-eɪnɪgɪ I wi tɔbɪUkɪb weɪ`kɪ fɪlvi teɪmK avi bɪ cɔvb/</i>	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	কোর্স পরিচালনার অনুমতি প্রদান এবং প্রশিক্ষণ ব্যয় মুঞ্জরী অথবা স্ব-অর্থায়নে কোর্স ফি নির্ধারণ
	১.২.২) এসইআইপি প্রকল্পের সকল কোর্সের প্রশিক্ষার্থীদের <i>Aviwe I Bstɪ Rɪ fɪlvi cɔkɪY cɔvb/</i>	SEIP, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	কোর্স পরিচালনার অনুমতি প্রদান এবং প্রশিক্ষণ ব্যয় মুঞ্জরী অথবা স্ব-অর্থায়নে কোর্স ফি নির্ধারণ
যুব ও যুব মহিলাদের কর্মসংস্থান ও ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ	(১.৩.১) NTVQF সনদ প্রাপ্ত প্রশিক্ষার্থীদের দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	বিএমইটি, বোয়েসেল, রিক্রুটিং এজেন্সি, শিল্প মালিক	দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানে প্রথক্ষ সহযোগীতা
	(১.৩.২) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুনঃএকত্রীকরণ এর লক্ষ্যে মজুরী ভিত্তিক কর্মসংস্থান	বিএমইটি, বোয়েসেল, রিক্রুটিং এজেন্সি, শিল্প মালিক	দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানে প্রত্যক্ষ সহযোগীতা
	(১.৩.৩) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুনঃএকত্রীকরণ এর লক্ষ্যে ব্যবসায় বিনিয়োগের (Entrepreneur) মাধ্যমে কর্মসংস্থান এ উদ্বুদ্ধকরণ	বিভিন্ন ব্যাংক, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক, শিল্প মালিক	বিনিয়োগের ক্ষেত্র চিহ্নিত করণ, পরামর্শ ও অর্থ লোন প্রদান সহযোগীতা
	(১.৩.৪) ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ তৈরি	শিল্প মালিক, EPZ	অনুমোদন প্রদান
	(১.৩.৫) শিক্ষার্থীদের স্থানীয় ইন্ডাস্ট্রি পরিদর্শন	শিল্প মালিক, EPZ, Ministry of Industry, BCCI	অনুমোদন প্রদান
যুব ও যুব মহিলাদের PDO প্রদান এবং নতুন নতুন ট্রেড/কোর্স চালুকরণ	(১.৪.২) বৈদেশিক কর্মসংস্থান উপযোগী নতুন নতুন ট্রেড, বা কোর্স এসইআইপি প্রকল্পের <i>Avl Zɪq Abɪgɪ`b/</i>	SEIP, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	কোর্স পরিচালনার অনুমতি প্রদান
জনসচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(২.২.৩) সেমিনার আয়োজিত	বিএমইটি, প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়, জেলা প্রশাসন	অর্থ বরাদ্দ প্রদান, সেমিনার আয়োজনে সার্বিক সহযোগীতা
	(২.২.৫) NTVQF & REMISES সম্পর্কে বৈদেশিক শ্রম বাজারে কর্মরত কর্মীদের সচেতনতামূলক Zoom সভায় অংশগ্রহণ	বিএমইটি, প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়	উচ্চ পর্যায়ের নির্দেশনা ও উদ্যোগ গ্রহণ

পরিশিষ্ট খঃ

মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত সুশাসন মূলক কর্মপরিকল্পনা সমূহ

সংযোজনী ৪-৮

সংযোজনী ৪:

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশলকর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সপুরা, রাজশাহী (৫০)।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৩-২০২৪					অর্জিত মান	মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার			মোট অর্জন
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
<b>১. প্রাতিষ্ঠানিকব্যবস্থা.....২৬</b>													
১.১ নৈতিকতা কমিটি সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	উপাধ্যক্ষ /চীফ ইন্সট্রাক্টর	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	অধ্যক্ষ	৮০%	লক্ষ্যমাত্রা	২০	২০	২০	২০			
						অর্জন							
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশ গ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ /টিওএন্ডইভুজ্ঞ অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২৪ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্বয়ং ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও	৪	তারিখ	অধ্যক্ষ	৩০/৯/২০২৩ ৩০/১২/২০২৩ ০৩/৩/২০২৪ ৩০/৬/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/৯/২০২৩	৩০/১২/২০২৩	০৩/৩/২০২৪	৩০/৬/২০২৪			

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৩-২০২৪						মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
	আপলোডকৃত					অর্জন							
১.৭ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কার প্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	৩	তারিখ	প্রসাদ কুমার সরকার, চীফ ইন্সট্রাক্টর, ফো কাল পয়েন্ট	৩০/৯/২০২৩ ৩০/১২/২০২৩ ০৩/৩/২০২৪ ৩০/৬/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	৩০/৯/২০২৩	৩০/১২/২০২৩	০৩/৩/২০২৪	৩০/৬/২০২৪			
<b>২. ক্রমের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার .....৪</b>													
২.১ ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিবহন ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিবহন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ	প্রসাদ কুমার সরকার, চীফ ইন্সট্রাক্টর, ফো কাল পয়েন্ট	৩০/৯/২০২৩ ৩০/১২/২০২৩ ০৩/৩/২০২৪ ৩০/৬/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	৩০/৯/২০২৩	৩০/১২/২০২৩	০৩/৩/২০২৪	৩০/৬/২০২৪			
<b>৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম.....২০ (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ন্যূনতম পাঁচটি কার্যক্রম)</b>													
৩.১ সকল শাখা দপ্তর ভেরিফিকেশন	ভেরিফিকেশন কমিটি	৪	সংখ্যা	ভেরিফিকেশন কমিটি	৬	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	২	১	২	১			
৩.২ সকল ড্রেড ভেরিফিকেশন	ভেরিফিকেশন কমিটি	৪	সংখ্যা	ভেরিফিকেশন কমিটি	৯	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	৩	২	২	২			
৩.৩ শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন ও আলোচনা সভা	সভা কর্ম	৪	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১	১	১	১			
৩.৪ দুর্নীতির ক্ষেত্র ও মাত্রা চিহ্নিতকরণ	চিহ্নিতকরণ	৪	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১	১	১	১			
৩.৫ দুর্নীতি বিরোধী আলোচনা সভা ও ইহার কু-প্রভাব		৪	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১	১	১	১			

বি.দ্র:- কোন কর্মিকের কার্যক্রম প্রয়োজ্যনা হলে তার কারণ মন্তব্য কলামে উল্লেখ করতে হবে

সংযোজনী- ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা ২০২৩-২৪

দপ্তর/সংস্থার নাম: রাজশাহী মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২০২৪				
					অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মান এর নিম্নে
					১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
1.	[১.১] সেবা সহজিকরণ/ ডিজিটাইজেশনরে মাধ্যমে উদ্ভাবনী ধারণা বাস্তবায়ন	[১.১.১] সেবা/অফিস ব্যবস্থাপনা সহজিকরণ/ ডিজিটাইজেশনরে মাধ্যমে ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী ধারণা বাস্তবায়িত	তারিখ	১০	১৬/০৩/২০২৪	২৩/০৩/২০২৪	৩০/০৩/২০২৪	০৬/০৬/২০২৪	১৩/০৪/২০২৪
2.	[২.১] ইতঃপূর্বে বাস্তবায়িত সহজিকৃত ও ডিজিটাইজকৃত সেবা চালু অব্যাহত রাখা	[২.১.১] ইতঃপূর্বে উদ্ভাবিত/সহজিকৃত/ ডিজিটাইজকৃত সেবাসমূহের ডাটাবেজ হালনাগাদকরণ ও ডাটাবেজের সেবাসমূহ অব্যাহত রাখা	সংখ্যা	৫	৪	৩	২	১	--
3.	[৩.১] ইনোভেশন শোকোজিং	[৩.১.১] আওতাধীন অফিসসমূহের অংশগ্রহণে ন্যূনতম একটি ইনোভেশন প্রদর্শনী (শোকোজিং) আয়োজিত এবং শ্রেষ্ঠ উদ্ভাবনী উদ্যোগ নির্বাচিত	তারিখ	৮	০৯/০৫/২০২৪	১৬/০৫/২০২৪	২৩/০৫/২০২৪	৩০/০৫/২০২৪	০৮/০৬/২০২৪
4.	[৪.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[৪.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	৮	৮০%	৭৫%	৭০%	৬৫%	৬০%
5.	[৫.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[৫.১.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	৭	৪	৩	২	১	--
		[৫.১.২] আওতাধীন অফিসসমূহের তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ নিশ্চিতকরণ	সংখ্যা	৩	৪	৩	২	১	--
6.	[৬.১] স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণে কর্মশালা আয়োজন।	[৬.১.১] স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণ বিষয়ক কর্মশালা/সভা/সেমিনার আয়োজিত	সংখ্যা	৫	২	--	১	--	--
		[৬.১.২] স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণ বিষয়ক কর্মপরিকল্পনা প্রণয়নকৃত।	তারিখ	৪	২৫/০৩/২০২৪	০৮/০৪/২০২৪	১৫/০৪/২০২৪	২২/০৪/২০২৪	২২/০৪/২০২৪

সংযোজনী৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ (২৫)

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	৫	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	৩	২	৪	৩	-	-	-
পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতাবৃদ্ধি	২০	[২.১] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[২.১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৮	-	-	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
		[২.২] কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	৩	১	৪	৩	২	১	-
		[২.৩] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.৩.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	প্রতিবেদন প্রেরণের সংখ্যা	৩	১	১	৪	৩	২	১	-
		[২.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেক হোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[২.৪.১] সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৪	২	২	২	১	-	-	

**সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ (২৫)**

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২৩	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.১.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	৫	৩	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
		[১.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.২.১] ওয়েব সাইটে প্রতি ত্রৈমাসিকে হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	২	২	৪	৩	-	-	-
সক্ষমতা অর্জন ও পরিবীক্ষণ	১৫	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	১০	৪	৪	৪	৩	২	১	-
		[২.২] সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেক হোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৫	২	২	২	১	-	-	-

সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (২৫)

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্ম সম্পাদনসূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদান	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদানকৃত	%	১০	৩	৩	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৫	[১.২] স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশ যোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০৩	৩	৪	৩১-১২-২০২৩	১০-০১-২০২৪	২০-০১-২০২৪	৩১-০১-২০২৪	-
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০৩	১	১	১৫-১০-২০২৩	১৫-১১-২০২৩	১৫-১২-২০২৩	-	-
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ প্রস্তুতকৃত/হালনাগাদকৃত	তারিখ	০৩	২	১	৩১-১২-২০২৩	১০-০১-২০২৪	২০-০১-২০২৪	৩১-০১-২০২৪	-
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রমসম্পন্ন	কার্যক্রমের সংখ্যা	০৩	১	১	৩	২	১	-	-
		[১.৬] তথ্য অধিকার বিষয়ে কর্মর্তাদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	০৩	১	১	৩	২	১	-	-